


Профессиональное  
развитие

Личностный  
рост

КОМАНДА  
2030



**Кадровый резерв  
«Команда 2030»-  
для АКТИВНЫХ И  
целеустремленных!**



# Ассоциация «Управленческие кадры городского хозяйства»

Работа корпоративного университета организована на базе Ассоциации специалистов городского хозяйства по развитию управленческих кадров

Резервист Команды 2030



Слушатель Корпоративного университета



Член Ассоциации

КОМАНДА  
2030

Мастер-класс  
А.Н.Ходырева

Лидер и его  
команда»

КОМАНДА  
2030



# Кадровый резерв - для активных и целеустремленных!



Команда 2030 – это Команда единомышленников. Сотрудники, которые желают развиваться в Группе Компаний и планируют карьерный рост на управленческих должностях.

## Цели проекта Кадрового резерва

- 1 Выявить лидеров и организовать мотивацию к саморазвитию
- 2 Создать работоспособный резерв управленческих кадров
- 3 Организовать развитие управленческих навыков резервистов

# Принципы Кадрового резерва



**Гласность**



**Инициативность**



**Конкуренция**



**Компетентность**

Обучение



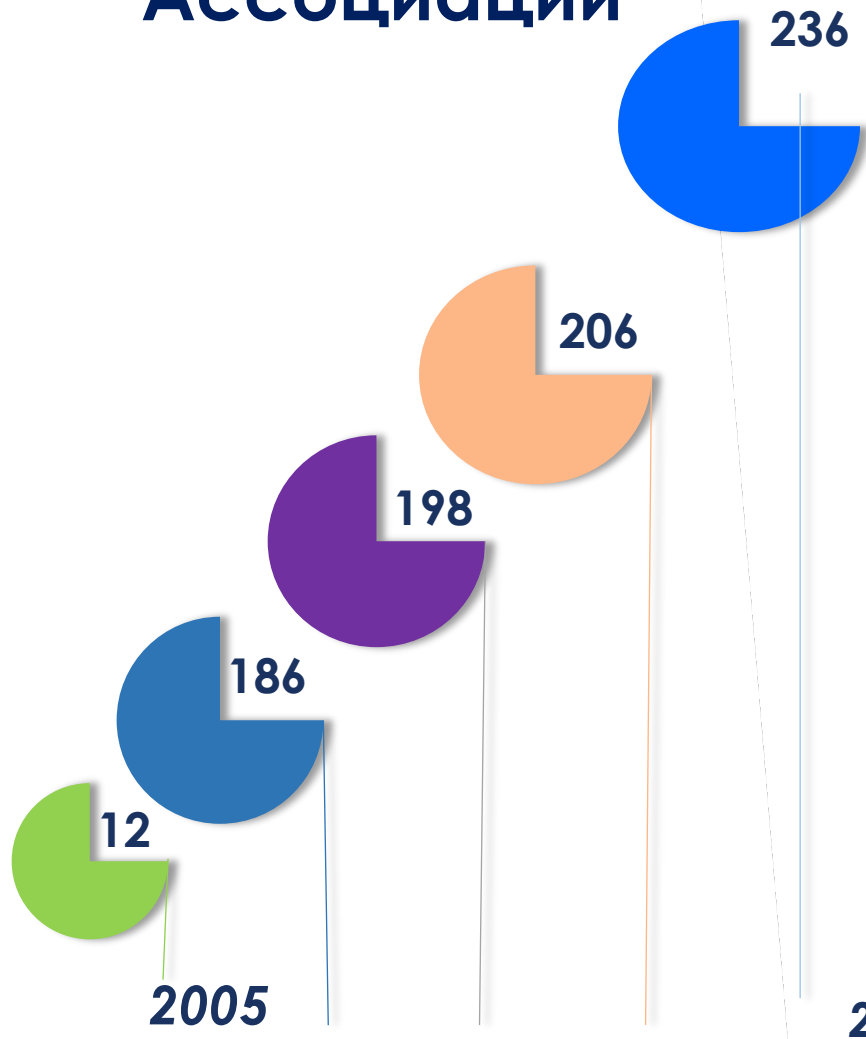
Саморазвитие



Профессиональный  
и личный рост



# Численный состав Кадрового резерва/членов Ассоциации



# Управленческие вакансии 2023 года.

**65**

управленческих  
вакансий ГК

**23**

заседания КК

**33** из **58**

вакансии заполнено  
КР «Команды 2030»



**56,9%** вакансий закрыто кадровым резервом

# Истории карьерных успехов резервистов в 2023 г



**Синеглазова Зоя  
Сергеевна**

2017 Оператор центрального  
пультa МУП «ЕДС»

2018 Старший диспетчер смены  
МУП «ЕДС»

2022 Ведущий специалист проекта  
«Горячая линия» ООО «ДС»

2023 Заместитель генерального  
директора ООО «ДС»



**Сафонов Сергей  
Сергеевич**

2014 Инженер-энергетик ООО  
«УК ЦС-Сервис»

2018 Заместитель генерального  
директора ООО «УК ЦС-Сервис»

2021 Главный инженер ООО «УК  
ЦС-Сервис»

2023 Генеральный директор  
ООО «РКК»



**Малай Евгений  
Федорович**

2018 Специалист по раскрытию  
информации ООО «УК  
Центрстрой»

2022 Начальник отдела ОСС  
ООО «УК Центрстрой»

2023 Заместитель генерального  
директора ООО «ЦС-Север»



# Истории карьерных успехов резервистов в 2023 г



**Кочанова Елена  
Сергеевна**

*2019 Помощник генерального  
директора ООО «РСК»*

*2020 Помощник руководителя  
Ассоциация УКГХ*

*2023 Руководитель управления  
по работе с собственниками  
ООО «ГК Энтузиаст»*



**Воронова Елена  
Алексеевна**

*2020 Специалист по охране  
труда АО «Жилкомплекс»*

*2022 Ведущий менеджер по  
персоналу АО «Жилкомплекс»*

*2023 Руководитель управления  
по работе с персоналом ООО  
«УК Энтузиаст»*



**Лазебная Инна  
Николаевна**

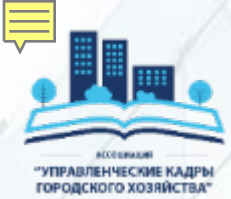
*2021 Менеджер по персоналу  
АО «Жилкомплекс»*

*2022 Ведущий менеджер по  
персоналу АО «Жилкомплекс»*

*2023 Руководитель управления  
по работе с персоналом АО  
«Жилкомплекс»*







# Реализация программы Кадрового резерва в 2024г

## Алгоритм рекомендаций при назначении на управленческую должность

1  
Куратор предприятия (организации, проекта) формирует заявку на вакантную должность

3  
Сотрудники Ассоциации проводят отбор кандидатов из числа резервистов, проходящих обучение на данную должность, а также подавших самостоятельно заявку/отклик на участие в конкурсе учитывая степень их готовности к замещению вакантной позиции

5  
Сотрудники Ассоциации проводят конкурентный Ассесмент центр на вакантную должность направляя куратору карьерный лист, результаты Ассесмента

6  
Замещение управленческой должности

2  
Куратор предприятия (организации, проекта) размещает информацию о вакансии в чате Telegram «Команда 2030»

4  
Куратор предприятия (организации, проекта) проводит собеседования всех соискателей не позднее 7-и дней с момента объявления вакансии и принимает решение о направлении кандидата на заслушивание Кадрового комитета

Кадровый комитет рекомендует назначение резервиста на вакантную должность или предлагает продолжить обучение резервиста в Корп.университете

!!! Резервист не имеет права отказаться от участия в заседании Кадрового Комитета

## КАДРОВЫЙ КОМИТЕТ – ВЫБОРНЫЙ ОРГАН

Формирование и управление кадровым резервом, а также принятие персональных решений по резервистам в течение всего проекта осуществляется коллегиально членами Кадрового комитета.

Заседания Кадрового комитета проходят по пятницам (по мере формирования повестки, см. положение о Кадровом комитете и Порядок подбора, рассмотрения заявок и отбора кандидатов на вакантные управленческие должности )

В соответствии с п.2.4.2 «Порядка подбора, рассмотрения заявок и отбора кандидатов на вакантные управленческие должности» кандидатам необходимо подготовить краткий (НЕ БОЛЕЕ 5 МИНУТ), аргументированный и структурированный доклад, содержащий:

- наличие образования и необходимой квалификации, соответствующих предлагаемой вакансии, опыт работы в профессиональной сфере;
- Ваши профессиональные (карьерные) достижения и профессиональные вызовы, уровень личностной мотивации на успех. Почему именно Вы достойны занять вакантную должность;
- в зависимости от изученных должностных обязанностей, показателей эффективности, организационной структуры, предмета и вида деятельности организации, **сформулируйте по SMART основные цели на ближайшее время в новой должности.**
- для внутренних кандидатов необходимо указать движение по карьерной лестнице в группе компаний;

## Управленческие вакансии 2024 года.

<i>n/n</i>	<i>Компания</i>	<i>Город</i>	<i>Вакантная должность</i>	<i>Оклад</i>
1	ООО РСК	Москва	Начальник ПТО	140 000
2	ООО УК Лига	Балашиха	Генеральный директор ПО	150 000
3	АО Жилкомплекс	Королев	Начальник ПТО	105 000
4	АО Жилсервис	Королев	Начальник ПТО	105 000
5	ООО Блеск-Сервис	Королев	Главный инженер	180 000
6	ООО ЦС Сервис	Реутов	Главный инженер	120 000
7	ООО "РЭУ-5"	Реутов	Заместитель генерального директора	105 000
8	ГК Жилсервис	Реутов	Начальник экономического отдела	110 000
9	ООО Жилэксервис	Королев	Генеральный директор ПО	150 000
10	ООО ДС	Королев	Руководитель проекта	115 000
11	АО Жилсервис	Королев	Начальник отдела по работе с населением	70 000
12	ГК Автобытдор	Москва	Менеджер по строительству	120 000
13	ООО ДС	Королев	Заместитель генерального директора	130 000
14	АО "УК"	Королев	Заместитель генерального директора	130 000

В рейтинг:  
отклик и  
назначение на  
должность— 50  
баллов

# Реализация программы Кадрового резерва в 2024 году

**Задачи:** Заполнение управленческих вакансий ГК,  
реализация индивидуальных траекторий обучения резервистов,  
профессиональное развитие

**У каждого резервиста свой подход в развитии:**

- ИПР (индивидуальный план развития)
- Рекомендации Ассессмента
- Он-лайн лекции по развитию Hard и Soft компетенций
- Практические занятия- тренинги/ Производственные экскурсии
- Практика у наставника
- Обратная связь
- Индивидуальный карьерный коучинг (диалоги развития)



## Учебный план обучения и развития резервиста.

### 1 этап. Подготовка с 01.02. по 01.03.2024

1. **Выбор желаемой должности по обучению и наставника**
2. Изучение должностных обязанностей желаемой должности, основные направления деятельности, полномочия и организация работы в компании в соответствии с чек-листом
3. Анализ отчета Ассесмент центра: определение сильных сторон и областей развития и составление Индивидуального плана развития (ИПР) по форме совместно с Руководителем Учебного центра и экспертом (наставником) от предприятия

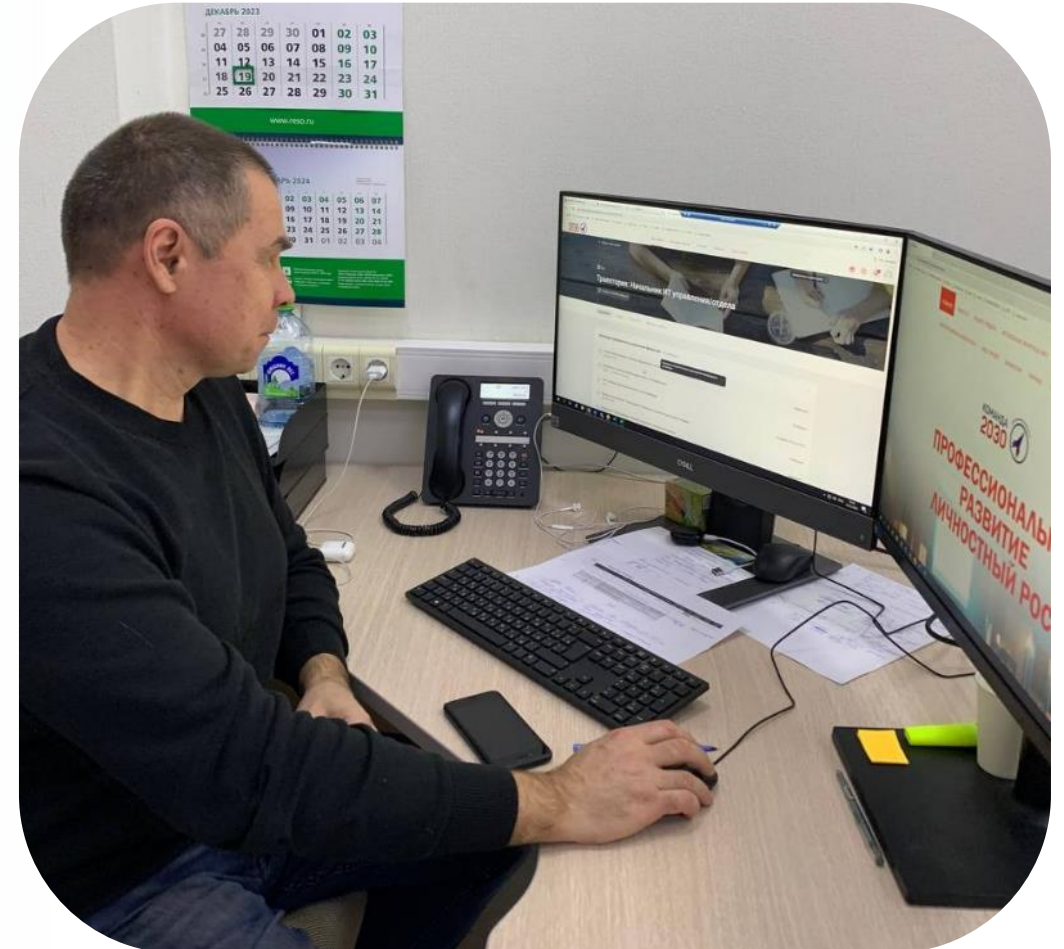
### 2 этап. Обучение с 01.03 по 31.10.2024

- ✓ **Участие в производственном практикуме (ПП)**
- ✓ Соблюдение индивидуальной траектории развития
- ✓ Выполнение в установленный срок ИПР, утвержденный руководителем Учебного центра и наставником
- ✓ Участие в тренингах, семинарах, направленных на профессиональное развитие
- ✓ Изучение рекомендованной литературы
- ✓ Участие в развивающем Ассесменте
- ✓ **Участие в конкурсе на замещение вакантной должности по решению Кадрового комитета**

### 3 этап. Отчет о ПП с 01.11 по 30.11.2024

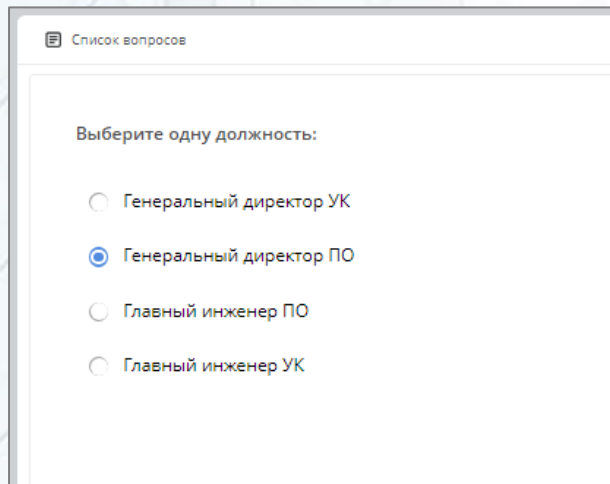
### 17 экспертных блоков

- 1 Генеральный директор УК
- 2 Заместитель генерального директора УК
- 3 Главный инженер УК
- 4 Генеральный директор ПО
- 5 Заместитель генерального директора ПО
- 6 Главный инженер ПО
- 7 Начальник ПТО, энергетики
- 8 Коммерческое направление
- 9 Направление РСО
- 10 Направление по работе с населением
- 11 Направление финансы/ экономика
- 12 Юридическое направление
- 13 Направление по работе с персоналом
- 14 Направление ИТ
- 15 Направление маркетинг
- 16 Газовая служба
- 17 Бух.учет



## Выбор должности и наставника

1. Выберите одну из должностей в приведенном перечне:



Список вопросов

Выберите одну должность:

- Генеральный директор УК
- Генеральный директор ПО
- Главный инженер ПО
- Главный инженер УК

2. После подтверждения выбора (нажатия на кнопку «Ответить») вы будете перенаправлены на страницу для выбора наставника, который закреплен за данной должностью.

Выберите одного или двух наставников.

**Условие:** наставник не является руководителем сотрудника

**!!! Окончательное решение по закреплению наставника за резервистом останется за Корпоративным университетом.**

Выберите наставника:

- Чиркин Дмитрий Владимирович - генеральный директор ПСГ (Реутов)
- Сафонов Сергей Сергеевич - генеральный директор ООО РКК (Реутов)
- Толкачев Кирилл Александрович - генеральный директор ООО РЭУ-1 (Реутов)
- Ардатов Михаил Николаевич - генеральный директор ЖЭУ-Королев (Королев)
- Канащук Александр Александрович - генеральный директор Блеск Сервис+ (Королев)
- Плескушкин Артем Юрьевич - генеральный директор Комфорт Мастер (Королев)
- Посысаев Петр Валентинович - генеральный директор РСУ-Королев (Королев)
- Прибытков Евгений Васильевич - генеральный директор ЖЭУ-Юбилейный (Королев)
- Ремизов Алексей Николаевич - генеральный директор Град Сервис (Королев)
- Смирнов Александр Сергеевич - генеральный директор ЖилЭкоСервис (Королев)
- Федотова Юлия Юрьевна - генеральный директор Королев-Сервис (Реутов)
- Башкатов Сергей Валерьевич - генеральный директор ООО РЭУ-5 (Реутов)
- Моисеева Раиса Сергеевна - генеральный директор ООО Регион (Реутов)
- Попов Денис Александрович - генеральный директор ООО РЭУ-6 (Реутов)

ОТВЕТИТЬ

# Корпоративный университет

2 этап. **Обучение с 01.03 по 31.10.2024**

## Формат теоретической подготовки

Онлайн курс

Семинар-практикум

Тренинг

Мастер-класс

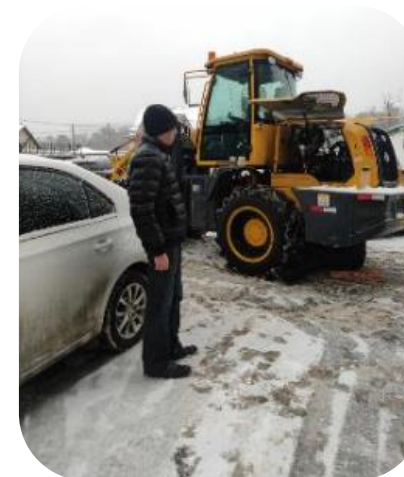
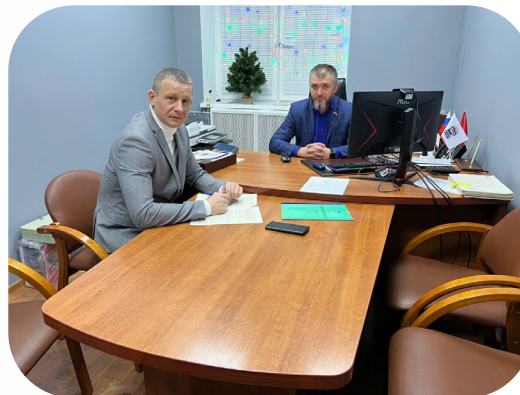
Производственная экскурсия

Онлайн-тренинг

## Формат практической подготовки

Производственный практикум

**Производственная практика проходит на предприятиях ГК по выбранным должностям. За каждым резервистом закреплен наставник и руководитель практики.**





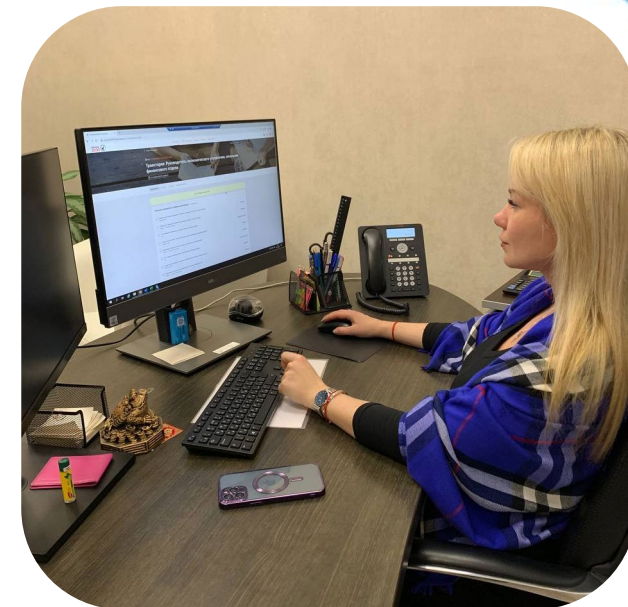
## Регистрация Пользователей на Платформе

Адрес Платформы: <https://comanda2030.ispringlearn.ru/>

Для авторизации в системе Вам необходимо ввести логин и пароль.

Логинем является Ваша электронная почта.

Пароль: направляется на Вашу электронную почту



Ваш логин для учебного портала «Comanda2030.ispringlearn.ru»

Administrator Сегодня, 22:18  
Кому: вам



Чтобы начать, перейдите по ссылке и установите пароль для входа в личный кабинет:  
<https://comanda2030.ispringlearn.ru/welcome?key=DVJw5jEMCD4PLZV3t8nw>

В дальнейшем для входа используйте свой пароль и следующие данные:  
Адрес портала: <https://comanda2030.ispringlearn.ru>  
Логин: [ ]@mail.ru

Добро пожаловать!

Login

Пароль

Запомнить меня [Забыли пароль?](#)

Войти

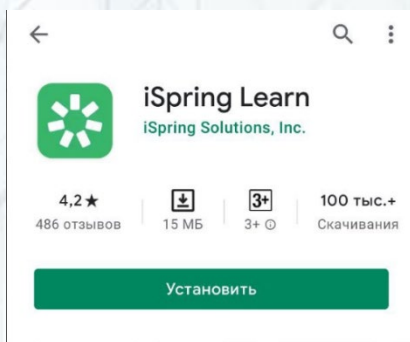
Логин: e-mail адрес Пользователя  
строчными латинскими буквами  
(прим.: user@mail.ru)

Пароль: 1234qwer

# Система очно/дистанционного обучения iSpring

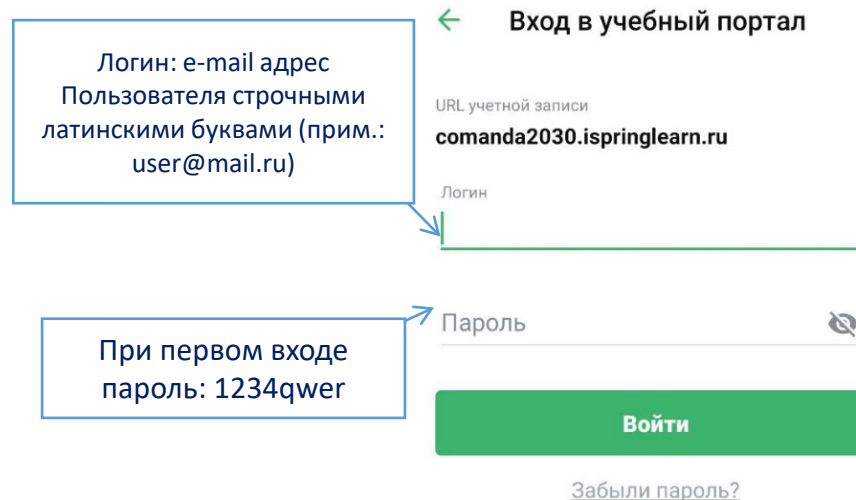
## Вход на платформу через мобильные телефоны

1. Установите приложение iSpring



2. При первом запуске введите следующий URL адрес:  
<https://comanda2030.ispringlearn.ru/>

3. После ввода URL адреса введите Ваши логин и пароль от своего аккаунта в iSpring



Логин: e-mail адрес  
Пользователя строчными  
латинскими буквами (прим.:  
user@mail.ru)

URL учетной записи  
**comanda2030.ispringlearn.ru**

Логин

Пароль

**Войти**

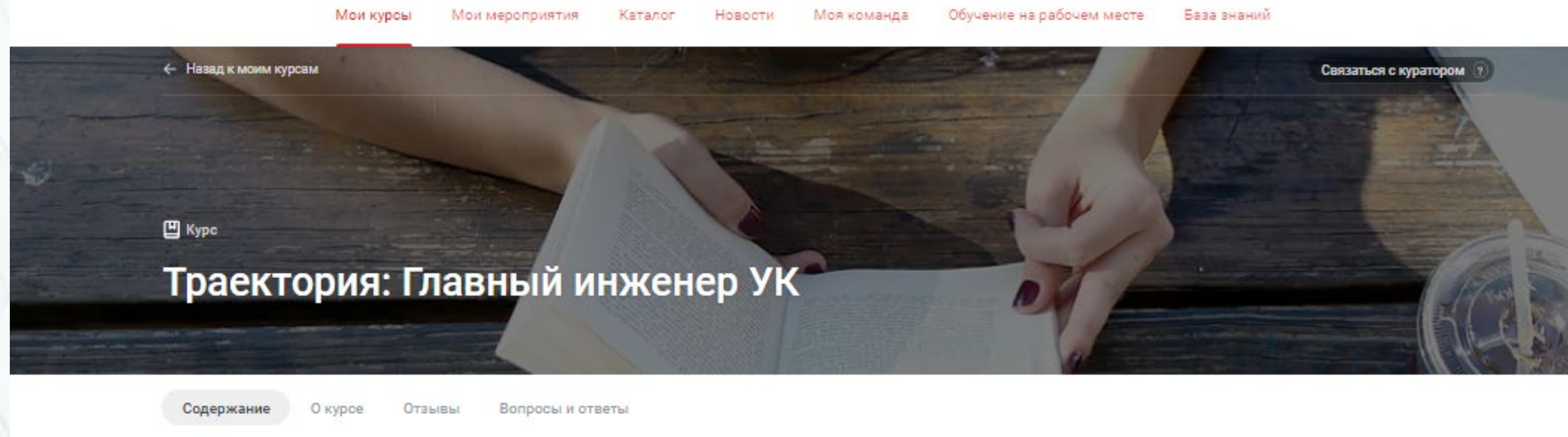
[Забыли пароль?](#)

4. При последующих входах ввод адреса портала и учетных данных (логин и пароль) не потребуется

# Теоретический курс.

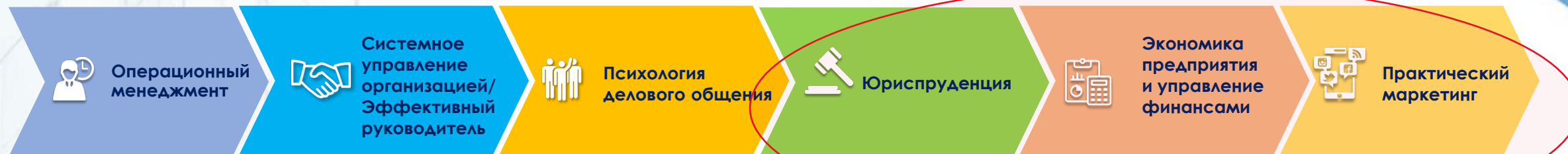
## Система очно/дистанционного обучения

Назначение траектории. Доступ к материалам курса (модулям)



**Обучение в удобное время  
через приложение с возможностью скачивания  
материала в смартфон**

2 этап. **Обучение с 01.03 по 31.10.2024**



## Управленческие компетенции

- ✓ Принятие решений
- ✓ Целеполагание
- ✓ Планирование рабочего процесса
- ✓ Коммуникативные навыки
- ✓ Руководство людьми
- ✓ Работа в команде
- ✓ Работа с информацией
- ✓ Мотивация на достижение целей
- ✓ Инициатива и инновационность
- ✓ Исполнительская дисциплина

## ➤ BASIC

**50-60** лекций (модулей по 15-20 минут) на **8** месяцев обучения  
(1-2 лекции в неделю)

### Тест по итогам лекции (модуля)

5 – вопросов  
5 мин. – время прохождения  
100 баллов – максимум  
60 баллов – проходной балл  
2 – попытки для сдачи

**Резервисты самостоятельно распределяют уч.нагрузку!!**

В рейтинг:  
100 баллов и  
более



**21** практический семинар: 10 тренингов,  
5 экскурсий, 4 вебинара, 2 деловые игры

**387** участников



**Запись на тренинги самостоятельная  
(через приложение Ispring) !**

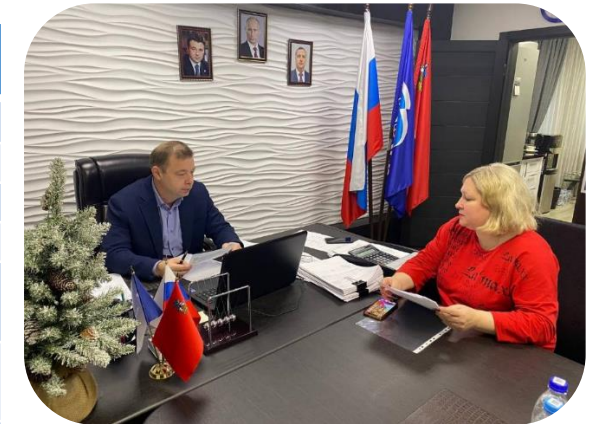
## График практических занятий в Корпоративном университете на 2024 год

Тренинг	Тренер	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Вебинар для наставников «Наставничество в работе с кадровым резервом»	Морозова С.В.	13.фев										
Тренинг "Развитие лидерского потенциала"	Полякова И.А.		01.мар									
Экскурсия Стрительство школы № 1100 гРеутов	Гарин И.Н		22.мар									
Тренинг Постановка задач + делегирование	Морозова С.В.		29.мар									
Экскурсия "Организация мероприятий и выполнение работ по строительству нового современного источника теплоснабжения в г.о.	Новичков Д.В.			05.апр								
Тренинг "Управление ЖКХ в Администрации г.о. Реутов. Взаимодействие с различными видами министерств. Муниципальные	Книга Е.В.			12.апр								
Экскурсия «Весенний осмотр, подготовка МКД к ОЗП. Проведение ремонта МОП» <b>Реутов-10:00, Королев 14:00</b>	Сафонов С.С.(Реутов)			26.апр								
Деловая игра "Командообразование"	Полякова И.А./ Морозова С.В.				17.май							
Экскурсия Правила устройств, ремонта и эксплуатации жесткой кровли	Долотов А.Н.				31.май							
Тренинг "Эмоциональный интеллект руководителя"	Полякова И.А.					07.июн						
Вебинар "Что такое дебиторская задолженность населения и как с ней бороться"	Кузнецова Т.С.					14.июн						
Экскурсия Система ИТП в МКД	Федотова Ю.					28.июн						
Тренинг "Секреты успешного публичного выступления"	Полякова И.А.						12.июл					
Вебинар "Эффективное управление личным брендом и брендом компании"	Лебедева К.А.						19.июл					
Экскурсия "Работа колл-центра"	Кудряшова К.Д.						26.июл					
Тренинг "Антикризисное управление"	Чиркин Д.В.							02.авг				
Вебинар "Финансовая грамотность"	Килинина Е.Р.							09.авг				
Экскурсия "Безопасное пользование газового оборудования, организация и проведение технического обслуживания внутридомового и внутриквартирного газового оборудования"	Гулиев В.С.							23.авг				
Вебинар "Новое в жилищно-коммунальном законодательстве"	Селезнева С.К.								13.сен			
Тренинг "Тренируем память и внимание"	Полякова И.А.								20.сен			
Вебинар "Рейтинг Управляющих компаний ЖКХ"	Сакович И.С.								27.сен			
Тренинг "Управление изменениями"	Морозова С.В.									04.окт		
Экскурсия "Организация и проведения капитального ремонта МКД в МО"	Захаров Д.С.									18.окт		
Тренинг "Разрешение конфликтных ситуаций"	Полякова И.А.										01.ноя	
Экскурсия "Порядок производства работ по погрузке и перемещению безхозийного автотранспортного средства, принципы выявления, нормативно правовые акты. Протокол МВК. Хранение. Выдача"	Сысоев А.А.											15.ноя

В рейтинг:  
Тренинг/ПЭ= 5  
баллов; вебинар =  
2 балла;  
неучастие -минус  
5 баллов

1. Период прохождения производственной практики у наставника **март- октябрь**
2. Подготовка отчет о прохождении практики **01.10 – 31.10**

N	Показатели (опции)	Оценка (баллы)
<b>I. Оценка резервиста руководителем практики</b>		
1	Активность и инициатива	
2	Умение работать с большим объемом информации	
3	Лидерский потенциал (эффективность работы в команде)	
4	Общие коммуникативные навыки (дипломатичность и уважительность, навыки самооценки и самоконтроля)	
5	Аналитические способности (оценка рисков и умение принимать решение в нестандартных ситуациях)	
6	Владение способами проектной и инновационной деятельности	
7	Освоение профессиональных навыков	
8	Умение убеждать и отстаивать свою точку зрения (доносить информацию и ясно излагать свои мысли)	
9	Самопозиционирование, уверенность в себе	
10	Достижение поставленных целей и задач производственной практики ( на основании итогового Отчета)	
11	Наличие в итоговом Отчете выводов, рекомендаций, конструктивных предложений (новизна и уникальность)	
<b>II. Оценка Корпоративного университета</b>		
12	Исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления итогового Отчета)	



В рейтинг:  
100 баллов



ФИО: Иванов Иван Петрович  
 Должность: Мастер по санитарному содержанию  
 Наставник: Сидоров Петр Николаевич  
 Желаемая должность: Заместитель генерального директора ПО

# Индивидуальный план развития

Компетенция	Области для развития	Методы развития	Развивающие действия	Ответственный	Необходимая поддержка	Срок выполнения	Отметка о выполнении
<b>Подготовка</b>		Самоанализ	Определить сильные стороны и области для развития компетенций, используя данные отчета ассесмента	Сотрудник		01.02.2024	
		Изучение документации	Изучить должностные обязанности желаемой должности, основные направления деятельности, полномочия и организация работы в компании	Сотрудник	Наставник	01.02.202	
		Самоанализ	Определить список действий для развития компетенций (знаний и навыков)	Сотрудник	Наставник	01.02.202	
<b>Лидерство</b>	Развитие стилей лидерства	Тренинги и семинары Корпоративного университета	Лидеры нашего времени, Развитие лидерского потенциала, Ситуационное руководство, Лидерство и лидер, Обратная связь	Сотрудник			
		Литература	С.Кови «7 навыков высокоэффективных людей» Ицхак Адизес «Идеальный руководитель», «Стили менеджмента — эффективные и неэффективные» Р.Гандопас «Харизма Лидера» Гоулман «Эмоциональное лидерство»	Сотрудник			
	Психология делового общения	Тренинги и семинары Корпоративного университета	Формы делового общения (ч.1, ч.2), Стресс и его особенности. Профессиональный стресс, Профилактика и преодоление стресса, Психология эмоций и эмоциональный интеллект, Эмоциональная компетентность руководителя, Методы развития эмоционального интеллекта (ч.1, ч.2), Психологические основы делового общения	Сотрудник			
		Литература	Р.Чалдини «Психология влияния» С. Шабанов, А. Алешина "Эмоциональный интеллект. Российская практика". Александр Фридман, Дмитрий Галанцев, Юрий Щербатых «Управление стрессом для делового человека» Дэвид Льюис «Управление стрессом».	Сотрудник			
		Наставничество	Провести собрание с мастерами. Тема "...."	Сотрудник	Наставник		
<b>Профессиональные навыки</b>	Изучение отраслевой нормативной документации	Самостоятельное изучение	Изучить нормативно-техническую документацию, законодательных актов, постановлений для дальнейшего использования их на практике. Изучить требования правилам и нормам эксплуатации жилого фонда. Особо уделить внимание изучению требований по составлению методической и организационно-распорядительной документации.	Сотрудник			
		Литература	1.Правила и нормы технической эксплуатации жилищного фонда, Утвержденные Постановлением Госстроя России от 27 сентября 2003г № 170. 2. Правила содержания общего имущества в многоквартирном доме, Утвержденные Постановлением Правительства РФ от 13 августа 2006г № 491 3. Постановление Правительства РФ от 6 мая 2011г № 354 О предоставлении коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах 4. ....	Сотрудник			
	Изучение локальной документации	Самостоятельное изучение	Изучить внутреннюю корпоративную нормативную документацию: Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда и другие локально-нормативные акты (Обратиться в отдел по работе с персоналом)	Сотрудник			
		Литература	1 Правила внутреннего трудового распорядка 2. Положение об оплате труда и системе мотивационных вознаграждений работников 3. ....	Сотрудник			
		Наставничество	Практика у наставника: 1. 2. 3.	Сотрудник	Наставник		
		Развивающая обратная связь	Запрашивайте обратную связь у руководителя по динамике развития Ваших компетенций (не менее 1 раза в месяц)	Сотрудник	Наставник		
		Самоанализ	Анализируйте достигнутые результаты: что получилось, что не удалось сделать, чья помощь и какие инструменты (знания/навыки) Вам необходимы	Сотрудник		еженедельно	



# Рейтинг резервистов

Критерий	Оценка
1. Встреча с наставником	1 балл за каждую встречу, <b>отсутствие минус 15 б</b>
2. Наличие ИПР	<b>отсутствие минус 15 б</b>
3. Оценка отчета о прохождении практики наставником	0-100 баллов, выставляется наставником
4. Тренинг	Тренинг/ экскурсия = 5 баллов ; вебинар = 2 балла; <b>неучастие -минус 5 балл</b> Минимум 2 мероприятия в квартал
5. Изучение теоретического курса: лекций + тест к лекции	0-100 (% прохождения траектории) Устанавливается минимально кол-во изучения лекций в месяц
6. Отклик на вакансию	5 баллов (Отклики в чате "Команда 2030«)
7. Отклик на вакансию + участие в Кадровом комитете	10 баллов
8. Отклик на вакансию + участие в Кадровом комитете + назначение на должность	50 баллов
9. Презентация «Моя история успеха»	15 баллов
10. Повышение квалификации (в УЦ или внешние ОО в целом по профилю деятельности) в тек году	20 баллов (удостоверение/диплом государственного образца)
11. Подготовка лекций/тренингов/ПЭ для КУ и УЦ	10 баллов
<b>Максимально возможный балл</b>	<b>315 баллов</b>

# Корпоративный Университет Лидеры-резервисты 2023



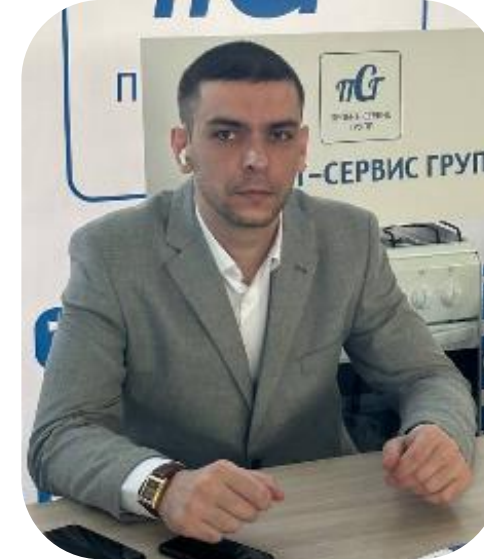
**Попов Денис  
Александрович**

Генеральный директор  
ООО «РЭУ-6»



**Габбасова Ксения  
Рафаиловна**

Руководитель отдела по  
работе с собственниками  
АО «Жилкомплекс»



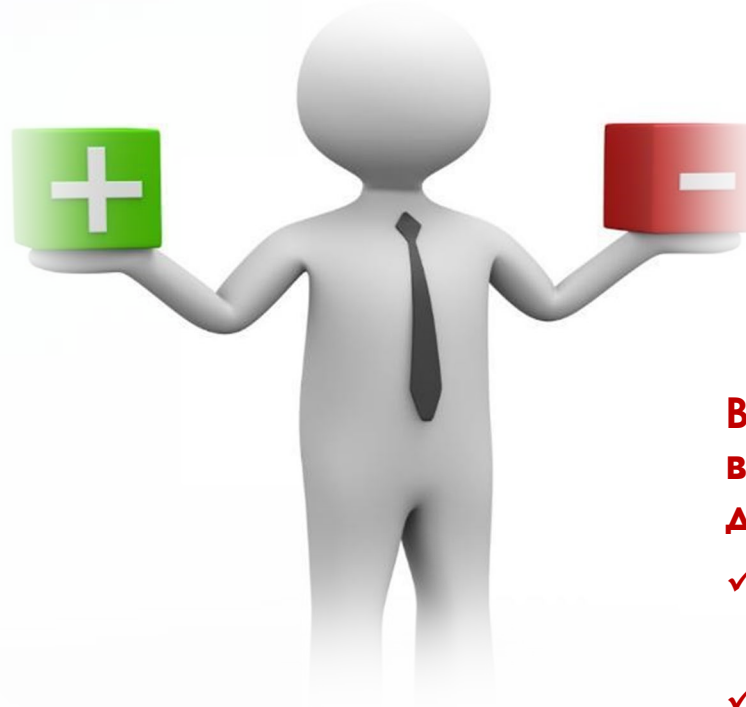
**Кагерманов Азнавур  
Арсланалиевич**

Главный инженер ООО «ПСГ»



# Реализация программы Кадрового резерва в 2024г «БОНУСЫ РЕЗЕРВА»

- ✓ Перспектива карьерного роста по вертикали и горизонтали
- ✓ Личное и профессиональное развитие (возможность замещения руководителя в период его отсутствия)
- ✓ Бизнес-тренинги от «Первых» лиц ГК
- ✓ Индивидуальная траектория развития
- ✓ Бесплатное назначение любого курса Корпоративного университета
- ✓ Обучение в Учебной центре за счет Компании
- ✓ Возможность работать 1 день в месяц в удаленном формате (отчет о проделанной работе предоставляется руководителю)
- ✓ Предоставление 1 дня в месяц для прохождения практических занятий на выбранную должность
- ✓ Неделя бесплатного проживания на корпоративной Базе отдыха
- ✓ Размещение на «Доске Почета» активистов кадрового резерва



## **В случае отказа участвовать в конкурсе на назначенную должность резервист**

- ✓ исключается из кадрового резерва «Команда 2030»
- ✓ теряет возможность карьерного роста на протяжении всей работы в Группе Компаний
- ✓ Исключается возможность повторного вступления в Кадровый резерв ГК

# Что такое hard и soft skills ?

## Профессиональные компетенции hard skills

- ✓ Профессиональные знания
- ✓ Профессиональные навыки, умения



## Личностные компетенции soft skills

- **Управленческие компетенции**
  - ✓ Управленческие навыки
  - ✓ Лидерство
  - ✓ Системный подход
  - ✓ Работа в команде
- **Корпоративные компетенции**
  - ✓ Саморазвитие
  - ✓ Ответственность
  - ✓ Ориентация на результат
  - ✓ Лояльность к компании
  - ✓ Эффективные коммуникации

# Учебный центр Программы повышения квалификации

## 4 ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ:

### 1.«Специалист по управлению МКД» Срок обучения – 2 месяца (80 ак. ч.)

Целевая аудитория:

- Руководители организации по управлению многоквартирными домами
- Главные инженеры по управлению многоквартирными домами

### 2.«Специалист по эксплуатации и обслуживанию МКД» Срок обучения - 2 месяца (72 ак. ч.)

Целевая аудитория:

- Мастера по технической эксплуатации гражданских зданий
- Мастера по санитарному содержанию и благоустройству гражданских зданий

### 3.«Успешный руководитель: основы корпоративного менеджмента»

Срок обучения - 2 месяца (72 ак.ч.)

Целевая аудитория:

- Руководители предприятий и организаций
- Начальники структурных подразделений

### 4.«Специалист по работе с собственниками помещений»

Срок обучения – 1,5 месяца (50 ак. ч.)

Целевая аудитория:

- Начальники структурных подразделений
- Специалисты по работе с собственниками помещений

### Подготовка к квалификационным экзаменам в

Центре оценки квалификаций (ЦОК\*)

4 академ. часа



# Учебный центр (2021-2024гг) Программы повышения квалификации



**94,4%** - успешно освоили учебный курс

**321** сотрудник прошел обучение



# Ассесмент-Центр ГК

За **3** года работы Ассесмента приняли участие **1663** сотрудника



**Ассесмент – комплексная оценка профессиональных, корпоративных и управленческих компетенций**

Развивающий ассесмент - оценка компетенций сотрудника на текущей должности, направлен на определение сильных сторон и зон роста сотрудника для повышения его профессиональных, личностных и управленческих компетенций

# Кадровый резерв «Команда 2030» - для активных и целеустремленных!



**Корпоративный  
университет –  
Ваш путь к успешной  
карьере**



# Контактная информация



**Директор Ассоциации, Член Совета Директоров,**

**[@PolyakovaA](#)**

**Бизнес - тренер**

**Полякова Инна Анатольевна**



**Менеджер Ассесмент центра – Гарипова Анна Андреевна**

**[@AAGaripova](#)**

Тел: +7 906 039 96 00

**Обращаться:**

- ✓ По организационным вопросам, прохождении обучения, практики, Ассесмента
- ✓ Предоставления документов, изменения персональных данных
- ✓ Направление презентаций для заслушивания на Кадровом Комитете



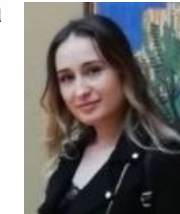
**Руководитель Учебного центра – Морозова Светлана Вячеславовна**

**[@Morozovva\\_SV](#)**

Тел: +7 905 501 30 28

**Обращаться по вопросам:**

- ✓ Работа с индивидуальным планом развития (ИПР)
- ✓ Взаимодействие с наставником
- ✓ Запрос о предоставлении обратной связи



**Администратор – Баженова Юлия Вячеславовна**

**[@YuliyaBazhenova](#)**

**Обращаться по вопросам:**

- ✓ Вопросы и технические сложности в работе с системой дистанционного обучения (СДО) iSpring
- ✓ Предоставление доступа к сайту «Команда 2030», СДО: логин, пароль

# Кадровый резерв «Команда 2030» - для активных и целеустремленных!



**Именно образованные, творческие, физически, духовно здоровые люди, а не природные ресурсы или ядерное оружие будут главной силой России этого и последующего веков**

**В.В. Путин**